



**Міжнародна асоціація
зі сприяння сталому розвитку**

Півдня України

**Етичний кодекс
Громадської Спілки «Міжнародна асоціація зі сприяння сталому
розвитку півдня України «Євростратегія»**



Термінологія, вживана в кодексі:

Спілка - МА «Євростратегія».

Учасники – члени (юридичні та фізичні особи), наймані працівники, волонтери та інші особи, які беруть участь в діяльності Спілки, дотримуючись визначеної місії та мети.

Керівництво – Правління, Голова Правління, Голова Спілки (виконавча дирекція).

Персональні дані – це будь-які відомості, за якими ідентифікується або може бути ідентифікована особа.

Дискримінація – обмеження та/або порушення прав та свобод людини, через певні ознаки.

Належне врядування – процес прийняття рішень, який дозволяє неприбутковій організації в ефективний та підзвітний спосіб використовувати ресурси і застосовувати владу, спираючись на спільні цінності.

Гуманізм – це система ідей і поглядів на людину як на найбільшу соціальну цінність, створення умов для її повноцінного життя і фізичного та духовного розвитку.

Синергія – корисна взаємодія двох або більше сторін, ефект від якої перевищує сумарну дію цих сторін від кожної окремо.

Фандрайзинг - процес залучення ресурсів (людських, матеріальних, нематеріальних, інформаційних тощо), які організація не може забезпечити самостійно, та які є необхідними для реалізації певного проекту або своєї діяльності в цілому.

Бенефіціари - одержувач визначених вигод, що виникають у результаті реалізації проекту.

Конфлікт інтересів – це суперечність між приватним (особистим) інтересом особи та її службовими повноваженнями.

ОГС- організацій громадянського суспільства.

НУО - неурядові організації.

СЖО - складні життєві обставини.

Благодійник – це дієздатна фізична або юридична особа приватного права (у тому числі благодійні організації та фонди), яка добровільно надає благодійну допомогу у матеріальному та/або нематеріальному вигляді.

Благодійна пожертва - безоплатна передача благодійником коштів, іншого майна, майнових прав у власність бенефіціарів для досягнення статутних завдань та цілей Спілки.

Преамбула

Під впливом різноманітних факторів за останні роки в Україні значно збільшилась кількість організацій громадянського суспільства (далі – ОГС), які охоплюють різноманітні напрями діяльності в різних секторах громадянського суспільства. Існує тенденція щодо зростання впливу ОГС на державну політику та передові ініціативи, які спрямовані на розбудову громадянського суспільства. Наприклад, гуманітарна та соціальна діяльність ОГС – допомагає забезпечити якість життя та добробут людей, особливо у складних життєвих обставинах (далі СЖО). А також, перебуваючи в середовищі державних і комерційних структур, третій сектор демонструє безпрецедентну спроможність вирішувати питання, що стосуються різних сфер існування суспільства. Гнучкість ОГС і їх зв'язок з громадами надають можливість швидко мобілізувати ресурси для вирішення складних питань. Однак разом із зростанням ролі ОГС, зростає і їх відповідальність перед суспільством, тому і виникла потреба у розробці відповідних регулюючих документів, а саме Етичного кодексу, який відповідатиме наступним принципам: бути прозорим, чесним та який буде використовуватися всіма членами Спілки.

Мета: розробити та затвердити стандарти поведінки для членів, партнерів, прихильників Спілки, керуватися ними у своїй повсякденній практиці з метою формування позитивного іміджу та збереження довіри членів суспільства до діяльності третього сектору в Україні. До Етичного кодексу можуть бути внесені зміни, проте всі зміни або доповнення повинні бути схвалені Правлінням та затверджені на Загальних зборах Членів Спілки, відповідно Статуту та політикам Спілки.

Етичний кодекс Спілки був розроблений у листопаді та затверджений 17 грудня 2020 року на позачергових загальних зборах членів Спілки.

Місія та цінності Спілки

Місія: інновації для сталого розвитку суспільства, бізнесу та влади

Мета: реалізація важливих для півдня країни соціальних, економічних, історико-культурних, освітніх та екологічних проектів, спрямованих на підвищення якості життя громадян шляхом об'єднання зусиль недержавних, неполітичних, соціально-орієнтованих регіональних і міжнародних громадських об'єднань та благодійних організацій.

Слоган - “Від думки до справи, від ідеї до дії”

Цінності: Справедливість; Гуманізм; Законність; Толерантність; Демократичність.

Керівні етичні принципи Спілки

Прозорість і підзвітність

Спілка діє виключно у межах чинного законодавства України, міжнародних норм та вимог. Готує щорічні публічні звіти та оприлюднює їх на офіційному сайті (esod.org). Звітує до Державної податкової служби в Україні і Державної служби статистики України у встановленому порядку та термінах надання фінансової звітності, згідно чинного законодавства.

Надає доступ до публічної інформації (виключаючи інформацію з обмеженим доступом за запитом) щодо своєї діяльності відповідно до чинного законодавства, вітчизняним та міжнародним донорським організаціям і фондам, органам місцевого самоврядування, представникам громадського сектору, представникам бізнесу та фізичним особам.

Учасники не можуть розкривати та розповсюджувати будь-яку інформацію з обмеженим доступом, стосовно діяльності Спілки (конфіденційну, таємну, службову), що може негативно вплинути на репутацію Спілки та/або її членів/партнерів, а також може тягнути за собою адміністративну та кримінальну відповідальність, передбачену законодавством України.

Відповідальність, служіння та публічна орієнтованість

Учасники підтримують найвищі стандарти етичної поведінки та забезпечують дотримання положень чинного законодавства.

Учасники повинні виконувати свої функціональні обов'язки згідно посадових інструкцій з якими вони ознайомилися під час прийому на роботу, а також інші, зокрема, членські/партнерські зобов'язання при вступі до Спілки.

Неналежне виконання своїх функціональних обов'язків та/або членських/партнерських зобов'язань учасниками, може призвести до звільнення та/або виключення зі складу членів Спілки рішенням Керівництва.

Основною метою діяльності Спілки - є служіння кінцевим бенефіціарам, оперативне реагування на запити і потреби цільової аудиторії.

Під час своєї діяльності Спілка прагне розбудови системи внутрішніх та зовнішніх комунікації, формування іміджу, поширення інформації з метою збільшення довіри цільової аудиторії до Спілки.

Учасники повинні повідомити Керівництво про свої підозри щодо можливих протиправних дій з метою їх вчасного попередження та виявлення.

Бездіяльність учасників у випадках протиправних дій може призвести до погіршення іміджу Спілки, внаслідок чого вони можуть бути звільнені та/або виключені зі складу членів.

Учасники повинні усвідомлювати, що будь-які дії та/або бездіяльність можуть вплинути на рівень довіри суспільства до іміджу Спілки, а також до всього третього сектору в цілому.

Партнерство, солідарність, співробітництво

Спілка функціонує на засадах рівності та толерантного ставлення, незалежно від політичних, релігійних, культурних, расових чи інших переконань, будуючи партнерство з тими хто розділяє місію та цінності Спілки.

Спілка періодично оцінює актуальні напрямки діяльності подібних ініціатив (програм, проєктів) уникаючи дублювання та прагне до налагодження етичних відносин та синергії з іншими ОГС.

Спілка може співпрацювати з іншими НУО, державними, комерційними та некомерційними установами у рамках конкретних проєктів або кампаній з метою досягнення спільних результатів та цілей.

Спілка не співпрацює з політичними партіями та політичними діячами. Не приймає участі в політичних проєктах, проєктах які мають явні ознаки агітації та/або сприяють збільшенню рейтингу, впізнаваності, тощо політичних партій та політичних діячів.

Захист прав і свобод людини

Спілка прагне забезпечити рівні можливості членства для кожного, незалежно від раси, кольору шкіри, етнічної приналежності, статі, національності, походження, політичних поглядів/переконань, релігії, віку або сімейного стану. Ми ставимось до всіх однаково.

Учасники не будуть брати участь у переслідуванні, експлуатації, торгівлі людьми, сексуальному насильстві чи загрозі зловживання своїм становищем. Ми захищаємо вразливі групи.

Учасники знають про зміст прав людини та під час своєї діяльності намагаються їх дотримуватися та захищати.

Учасники прагнуть недопущення будь-якої дискримінації в якій би то не було формі під час своєї діяльності, з метою створення безпечного та дружнього середовища для розвитку.

Всі учасники Спілки мають право на приватність, повагу до людської честі та гідності. Спілка та учасники дотримуються принципів захисту їхніх персональних даних.

Учасники декларують що найбільша цінність в світі – це життя людини.

Компетентність та інтеграція персоналу

Учасники знають, усвідомлюють та розуміють місію Спілки. Ознайомлені зі статутними документами Спілки, залучені до розробки стратегічних та операційних планів.

Учасники знають про свої права та обов'язки у Спілці, дотримуються їх під час своєї діяльності. Є чіткі розмежування зон відповідальності між учасниками Спілки.

Учасники знають та активно використовують внутрішні канали комунікації, з метою підтримки безперервного внутрішнього зв'язку між членами Спілки, які розділяють цінності, прагнуть досягнення загальної мети існування та виконання місії.

Керівництво розробляє щорічні операційні плани з підвищення професійного рівня Учасників з метою належного виконання їх обов'язків під час своєї діяльності для досягнення цілей та завдань Спілки.

Учасники перед початком своєї діяльності ознайомлені з Політикою управління людськими ресурсами в Спілці.

Запобігання конфлікту інтересів

Учасники, які причетні до адміністративної діяльності пов'язаної з прийняттям управлінських та фінансових рішень, повинні повідомляти керівництво про свої зв'язки з потенційними надавачами послуг/товарів тощо, з метою запобігання конфлікту інтересів (згідно із «Положенням щодо Конфлікту Інтересів та Конфіденційності»).

Учасники Спілки у випадку закупівлі товарів та/або послуг повинні керуватися найбільш економічно-вигідними тендерними пропозиціями, згідно з дією чинного законодавства України та з метою запобігання реальних та потенційних конфліктів інтересів.

Учасники не можуть вимагати, та повинні відмовитися від запропонованих благ з будь-якого боку, а саме будь-яких грошей, гонорарів, комісій, кредитів, подарунків, подяк, цінних

речей або компенсацій за отримання переваг та/або за неналежне прихильне ставлення під час своєї діяльності у Спілці, особливо під час реалізації проєктів. Про будь-які неналежні вимоги Учасники зобов'язуються негайно повідомити Керівництво.

Етичне залучення ресурсів (фандрайзинг)

Учасники використовують залучені ресурси (внески, спонсорська та/або донорська допомога, гранти) виключно за цільовим призначенням.

Під час фандрайзингу учасники керуються цінностями Спілки. Залучені ресурси спрямовуються виключно на виконання ініціатив, проєктів та програм з метою задоволення потреб кінцевих бенефіціарів. Учасники не можуть вимагати та очікувати винагороду за сприяння у залученні ресурсів на користь Спілки чи окремих проєктів Спілки.

Спілка керується принципами прозорості під час використання та звітування про залучені ресурси (донорські кошти, гранти, благодійні внески, спонсорську допомогу, членські внески від фізичних та юридичних осіб, тощо).

Учасники під час своєї діяльності діють прозоро та звітують про свої дії публічно, шляхом публікації публічних звітів на сайті Спілки (<http://esod.org/uk/dokumentacziya/publ%D1%96chn%D1%96-zv%D1%96ti.html>)

Учасники Спілки мають право залучати ресурси від юридичних та фізичних осіб, які розділять цінності Спілки, прагнуть виконання місії, досягнення кінцевої мети і результатів ініціатив, проєктів, програм та/або фандрайзингових кампаній.

Учасники не залучають ресурси від політичних партій, політичних діячів, інших юридичних та фізичних осіб, діяльність яких може бути безпосередньо пов'язана із політичним процесом.

Учасники під час залучення ресурсів будуть намагатися з'ясувати інформацію про благодійників та благодійні пожертви, з метою уникнення та вчасного попередження спроб політичних діячів та політичних партій через третіх осіб надавати благодійні пожертви, які потім можуть бути використані під час PR кампаній.

Учасники зобов'язуються повідомляти Керівництво про всі порушення Етичного кодексу Спілки негайно та з максимальною розсудністю.

Етичний кодекс Спілки може бути переглянутий/доповнений кожного календарного року та/або за запитом Керівництва та учасників Спілки.